



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर 4—दिसम्बर 10, 2011, शनिवार/अग्रहायण 13—अग्रहायण 19, 1933  
No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 4—DECEMBER 10, 2011, SATURDAY/AGRAHAYANA 13—AGRAHAYANA 19, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड ( i )  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

( नागर विमानन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 333.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन विभाग, मुख्यालय कार्यालय समूह 'घ' भर्ती नियम, 2004, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, मुख्यालय कार्यालय, नागर विमानन महानिदेशालय में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, मुख्यालय कार्यालय, मल्टी टास्किंग स्टाफ समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम            | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                       | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|----------------------|---|---|--|----------------|--|
| (1)                  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)            | (6)  |
| मल्टी-टार्किंग स्टाफ | 77*(2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।<br>(i) प्रयोगशाला परिचर के लिए दो पद;<br>(ii) प्रयोगशाला मददगार के लिए एक पद;<br>(iii) कार्यशाला मददगार के लिए दो पद। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, 5200—<br>20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष<br><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।<br><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

|  |  |                               |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|-------------------------------|

| (7)   | (8)            | (9)     |
|---|----------------|---------|
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य  | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| <b>टिप्पण :</b>   |                |         |
| (i) प्रयोगशाला परिचर (02 पद) एवं प्रयोगशाला मददगार (01 पद) के लिए   |                |         |
| (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और  |                |         |
| (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/प्रयोगशाला में भौतिक शास्त्र और रसायन शास्त्र प्रयोगशाला में उपयुक्त उपस्कर और रसायनों के अनुरक्षण और प्रयोग का एक वर्ष का अनुभव । |                |         |
| (ii) मददगार (कार्यशाला)   |                |         |
| (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और  |                |         |
| (ख) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिकल ट्रेड में डिप्लोमा,   |                |         |
| (ग) मशीन शॉप या क्लीनिंग, आयलिंग की बुडशॉप और मशीन उपस्कर की ग्रीसिंग में एक वर्ष का अनुभव और मशीन शॉप या फिटिंग शॉप या रसायन प्रयोगशाला का ज्ञान ।               |                |         |

| <b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|
| (10)   | (11)  |
| सीधी भर्ती द्वारा  | लागू नहीं होता  |

|  |  |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाएगा |
|--|--|

| (12)  | (13)             |
|---|------------------|
| <b>समूह “ग” विभागीय समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b> | लागू नहीं होता । |
| 1. उप निदेशक, उड़नयोग्यता   | —अध्यक्ष         |
| 2. सहायक निदेशक, विमान सुरक्षा  | —सदस्य           |
| 3. उप निदेशक, प्रशासन   | —सदस्य           |

[ फा. सं. 12018/04/2011-स्था. II (नि.सैल) ]

बी. पट्टनायक, उप निदेशक, प्रशासन

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**  
**(Directorate General of Civil Aviation)**

New Delhi, the 18th November, 2011

**G.S.R. 333.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Headquarters Office, Civil Aviation Department (Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Civil Aviation, Headquarters Office, Directorate General of Civil Aviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Director General of Civil Aviation, Headquarters Office, Multi Tasking Staff, Group ‘C’ Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post        | Number of post   | Classification  | Pay band and grade pay or pay scale                | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   |
|---------------------|--|---|--|--|---|
| (1)                 | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)   |
| Multi-Tasking Staff | 77* (2011)<br>(*Subject to variation dependent on workload).<br>(i) two posts for Laboratory attendant;<br>(ii) one post for Laboratory helper;<br>(iii) two posts for helper (workshop) | General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay Rs. 1800 | Not applicable                               | 18—25 years<br><b>Note 1.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of Jammu and |

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2.**—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
|---|---|-----------------------------|

(7)

(8)

(9)

Matriculation from a recognised Board or equivalent.

Not applicable

Two years

**Note :**

(i) for Laboratory Attendant (02 post) and Laboratory Helper (01 post) :—

(a) Matriculation or equivalent; and

(b) One year experience in Physics and Chemical Laboratory and in maintenance and use of appropriate equipment and chemicals from a recognised institution/Laboratory.

(ii) for Helper (Workshop) :

(a) Matriculation or equivalent; and

(b) Diploma from Industrial Training Institute in Mechanical Trade; and

(c) One year experience in machine shop or wood shop of cleaning, oiling and greasing of machine and equipment and should have knowledge of machine shop or fitting shop, chemical laboratory.

**Method of recruitment**, whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b> | Not applicable. |
| 1. Deputy Director of Airworthiness —Chairman   |                 |
| 2. Assistant Director of Air Safety —Member   |                 |
| 3. Deputy Director of Administration —Member  |                 |

[F. No. A-12018/04/2011-E. II (R. Cell)]

B. PATTNAIK, Dy. Director of Administration

### पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2011

**सा.का.नि. 334.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय में पुस्तकालय लिपिक (समूह ग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय, पुस्तकालय लिपिक (समूह ग), अराजपत्रित, अननुसचिवीय, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम       | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन                            | चयन अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|-----------------|---|--|---|------------------|---|
| (1)             | (2)   | (3)  | (4)   | (5)              | (6)   |
| पुस्तकालय लिपिक | 1* (2011)<br>(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता   | 18—25 वर्ष।<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए शिथिल की जा सकती है।) |

|   |  |  |
|---|--|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो                        |
| (7)   | (8)  | (9)  |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;   | लागू नहीं होता   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । |
| (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र; और   |  |  |
| (iii) किसी वाणिज्यिक अथवा सरकारी संगठन में पांच वर्ष का अनुभव ।   |  |  |
| <b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |  |  |
| (10)  | (11)   |  |
| सीधी भर्ती  | लागू नहीं होता   |  |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा  |  |
| (12)  | (13)   |  |
| पुष्टि पर विचार किए जाने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :  | लागू नहीं होता ।   |  |
| 1. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) या कार्यालयाध्यक्ष  | —अध्यक्ष   |  |
| 2. निदेशक/उप-सचिव (स्थापना)   | —सदस्य   |  |
| 3. अवर सचिव स्तर का एक बाह्य सदस्य  | —सदस्य   |  |

[ फा. सं. पृविमं/18/4/2011-स्था. ]  
 वसुधा गुप्ता, निदेशक (स्थापना)

## MINISTRY OF EARTH SCIENCES

New Delhi, the 7th December, 2011

**G.S.R. 334.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk (Group C) post in the Ministry of Earth Sciences, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences, Library Clerk (Group C), Non-Gazetted, Non-Ministerial, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post   | Number of post  | Classification   | Pay Band and Grade Pay   | Whether selection post or non-selection post  | Age limit for direct recruits   |
|--|---|--|--|---|---|
| (1)  | (2)   | (3)  | (4)  | (5)   | (6)   |
| Library Clerk  | 1* (2011) (*Subject to variation dependent on workload).          | General Central Services, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, (₹ 5200—20200)+ Grade Pay ₹ 1900   | Not applicable  | 18—25 years. Relaxable for Government Servant/ Scheduled Caste/Scheduled Tribes in accordance with instruction or order issued by Central Government. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  |   |  | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |   | Period of probation, if any   |
| (7)  |   |  | (8)  |   | (9)   |
| (i)  | 12th class pass or equivalent from a recognised Institution;      |  | Not applicable   |   | Two years for direct recruits.  |
| (ii)   | certificate in Library Science from a recognised Institution; and |  |  |   |   |
| (iii)  | five years experience in a commercial or Government organization. |  |  |   |   |
| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |   |  |  | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |   |
| (10)   |   |  | (11)   |   |   |
| Direct recruitment   |   |  | Not applicable   |   |   |



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :**

Not applicable.

- (i) Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman or Head of Office
- (ii) Director/Deputy Secretary (Establishment) —Member
- (iii) One outside member of the level of Under Secretary —Member

[F. No. MoES/18/4/2011-Estt.]  
VASUDHA GUPTA, Director (Estt.)

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 335.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समाकलित मात्स्यकी परियोजना में विक्रयकर्ता, कनिष्ठ विपणन सहायक और विपणन सहायक भर्ती नियम, 2008 को, जहां तक उसका संबंध विपणन सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन राष्ट्रीय मात्स्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में विपणन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मात्स्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, विपणन सहायक (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| अनुसूची   |   |   |  |  |   |
|---|---|---|--|--|---|
| पद का नाम   | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान   | चयन अथवा अचयन पद                                   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)   |
| विपणन सहयक  | 3* (2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.  | लागू नहीं होता                                     | 30 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  |   |   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो                      |   |
| (7)   |   |   | (8)  | (9)  |   |
| <b>आवश्यक :</b><br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्राणि विज्ञान या मत्स्य विज्ञान या गृह विज्ञान अथवा मीन उद्योग में बैचलर डिग्री;<br>(ii) किसी मान्यताप्राप्त मत्स्य संसाधित और विपणन समुत्थान अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संगठन या उपक्रम से मत्स्य उत्पाद विपणन या मत्स्य संबंधी कार्य या समुद्री मात्स्यिकी में दो वर्ष का अनुभव।<br><b>वांछनीय :</b><br>किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विपणन प्रबंध में डिप्लोमा।<br><b>टिप्पण :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। |   |   | नहीं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |   |

(7)

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

33.1/3 प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा : (प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।  
66.2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

**संयुक्त पद्धति :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) + प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

**टिप्पण 1 :** वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे विभागीय कनिष्ठ विपणन सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार

(11)

किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तार होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन), राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि —सदस्य
4. विपणन अधिकारी, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि —सदस्य

संयुक्त पद्धति द्वारा पद को भरे जाते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 5-13/2009-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th November, 2011

**G.S.R. 335.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project, Salesman, Junior Marketing Assistant and Marketing Assistant Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to the post of Marketing Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Marketing Assistant in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Marketing Assistant (Group 'B' post), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post   | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay/Pay Scale  | Whether Selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|--|--|---|---|--|--|
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)  |
| Marketing Assistant  | 3* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, ₹9300—34800 with Grade Pay of ₹4200   | Not applicable                               | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualification required for direct recruits   |  |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |  | Period of probation, if any  |
| (7)  |  |   | (8)   |  | (9)  |
| <b>Essential :</b>   |  |   | No  |  | Two years for direct recruits and promotees.   |
| (i) Bachelor degree in Zoology or Fishery Science or Home Science or Industrial Fisheries from a recognised University or institute. |  |   |   |  |  |

(7)

- (ii) Two years experience in marketing of fish handling or marine fisheries from a recognized fish processing and marketing concern or a Central or State Government organization or undertaking.

**Desirable :**

Diploma in Marketing Management from a recognized Institution.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

33-1/3% by Composite Method : Deputation (Including Short Term Contract) plus Promotion failing which direct recruitment.  
66-2/3% by direct recruitment.

**Composite Method : Deputation (Including Short Term Contract) plus Promotion :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or recognized Research Institutions or Semi-government or Statutory or Autonomous Organizations :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 of ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2800 or equivalent in the parent cadre or department; and  
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1 :** The Departmental Junior Marketing Assistant in the Pay Band-1 of ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2800 with six years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

**Note 3 :** The period of deputation (including short terms contract) including period of deputation (including short terms contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short terms contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi                                   | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandary, Dairying and Fisheries                                    | —Member   |
| 3. Deputy Director (Processing and Marketing), National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi | —Member   |
| 4. Marketing Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi                          | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling up the post by composite method.

[F. No. 5-13/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2011

**सा.का.नि. 336.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969, (ii) जर्सी प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 और (iii) केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म [अवर श्रेणी लिपिक (हिन्दी)] भर्ती नियम, 1987 को जहां तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक/टंकक, अवर श्रेणी लिपिक (लेखा लिपिक सहित), अवर श्रेणी लिपिक (हिन्दी), भंडार लिपिक और डेयरी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—



**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान  | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|--|--|--|--|---------------------|---|
| (1)  | (2)  | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)   |
| अवर श्रेणी लिपिक   | 13* (2011)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1, 5200—<br>20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन 1900 रु.   | अचयन                | 18 से 27 वर्ष के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |  |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |                     | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   |
|  | (7)  |  | (8)  |                     | (9)   |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण,    |  |  | हां, स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक   |                     | दो वर्ष   |



(7)

- (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।  
(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी डिप्रेशन के साथ 10500 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं।)

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

- (i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।  
(ii) 10% रिक्तियाँ 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह “ग” कर्मचारिवृन्द से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए योग्यता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)।  
**टिप्पण :** यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।  
(iii) 5% रिक्तियाँ समूह “ग” कर्मचारी, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

(11)

**प्रोन्नति :**

- (i) 10 % रिक्तियाँ 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह “ग” कर्मचारिवृन्द से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।  
**टिप्पण 1 :** यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।  
**टिप्पण 2 :** परीक्षा के लिए योग्यता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष की आयु)  
(ii) 5% रिक्तियाँ समूह ‘ग’ कर्मचारी, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

**समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-**

- निदेशक, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म —अध्यक्ष
- क्षेत्रीय या करंतीन अधिकारी, पशु करंतीन और प्रमाणन सेवाएं या निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन स्टेशन —सदस्य
- पशु चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

New Delhi, the 2nd December, 2011

**G.S.R. 336.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, (ii) the Jersey Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, and (iii) the Central Cattle Breeding Farms (Lower Division Clerk) (Hindi) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk/Typist, Lower Division Clerk (including Accounts Clerk), Lower Division Clerk (Hindi), Store Clerk and Dairy Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, Lower Division Clerk (Group ‘C’) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post         | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|----------------------|---|---|--|--|--|
| (1)                  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
| Lower Division Clerk | 13* (2011) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay Rs. 1900 | Non-selection                                | Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                         |
| <b>Essential :</b><br>(i) 12th class pass or equivalent from a recognised Board or University;<br>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).   | Yes, to the extent indicated in column (10).  | Two years                   |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods   | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made   |                             |
| (10)  | (11)  |                             |
| (i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.<br>(ii) 10% to the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.<br><b>Note 1 :</b> The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years in case of candidates belonging to the the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).<br><b>Note 2 :</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.<br>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800. | <b>(i) By Promotion :</b><br>10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.<br><b>Note 1 :</b> The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).<br><b>Note 2 :</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii), qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.<br>(ii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800. |                             |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment   |                             |
| (12)  | (13)  |                             |
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b><br>1. Director, Central Cattle Breeding Farm —Chairman<br>2. Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certifications Services, or Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration —Member<br>3. Veterinary Officer, Central Cattle Breeding Farm —Member  | Not applicable.   |                             |

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 2011

**सा.का.नि. 337.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चारा उत्पादन के लिए प्रादेशिक प्रदर्शन केन्द्र (वर्ग 3 और वर्ग 4) भर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक और (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद, वृहत चारा बीज उत्पादन फार्म भर्ती नियम, 1984 से है, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक और भंडार लिपिक से है, चारा उत्पादन, प्रादेशिक और प्रदर्शन केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हेसरगट्टा, बंगलुरु, कृषि मंत्रालय (पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चारा उत्पादन और प्रदर्शन, प्रादेशिक केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हेसरगट्टा, बंगलोर, अवर श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम        | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान                          | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|------------------|---|--|--|---------------------|--|
| (1)              | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)  |
| अवर श्रेणी लिपिक | 9* (2011)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय | वेतन बैंड-1, 5200—<br>20200 रु.<br>(ग्रेड वेतन 1900 रु.) | लागू नहीं होता      | 18 से 27 वर्ष के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।<br>(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, |

(6)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण;
2. कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति में उत्तीर्ण ।  
(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 कुंजी डिप्रेशन के साथ 10500 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 कुंजी डिप्रेशन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं ।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

100% सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

लागू नहीं होता ।

1. प्रभाग का निदेशक/उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग —अध्यक्ष
2. स्टेशन का भार-साधक निदेशक —सदस्य
3. स्टेशन का चारा सस्य विज्ञानी —सदस्य
4. केन्द्रीय/राज्य सरकार के अजा/अजजा/अल्पसंख्यक समुदाय से समूह "क" अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 39-22/2010-प्रशा. III (एफएफ)]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 5th December, 2011

**G.S.R. 337.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Stations for conducting Demonstrations for Forage Production (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk and the (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) at large Fodder Seed Production Farm, Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk and Store Clerk, the President hereby makes the following rules for the post of Lower Division Clerk in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lower Division Clerk at Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group “C” posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post         | Number of posts   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection or Non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|----------------------|---|---|-------------------------------------|---|--|
| (1)                  | (2)   | (3)   | (4)                                 | (5)                                     | (6)  |
| Lower Division Clerk | 9* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial | PB-1, Rs. 5200—20200 (G.P. 1900)    | Not applicable                          | Between 18—27 years. (Relaxable up to 40 years for Government servants) (45 years in case of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, |

|   |   |   |
|---|---|---|
| (6)   |   |   |
| Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  |   |   |
| Educational and other qualifications required for direct recruitment  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any   |
| (7)   | (8)   | (9)   |
| 1. “12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University;<br>2. should pass type writing in English with a minimum speed of 35 words per minute in Hindi with a minimum speed of 30 words per minute on Computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).” | Not applicable  | Two years for direct recruits.  |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods   |   | In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation to be made |
| (10)  | (11)  |   |
| 100% by direct recruitment  | Not applicable  |   |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment               |   |
| (12)  | (13)  |   |
| <b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b>   |   | Not applicable.   |
| 1. Director or Deputy Secretary of the Division, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries   | —Chairman   |   |
| 2. Director-in-charge of the Station  | —Member   |   |
| 3. Fodder agronomist of the Station   | —Member   |   |
| 4. A Group “A” Officer from SC/ST/Minority Community from the Central/State Government  | —Co-opted Member  |   |
| [F. No. 39-22/2010-Admn. III (FF)]  |   |   |
| P. L. MEENA, Under Secy.  |   |   |